



Prot. N. 10/23ris Atella, 17/05/2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

AVVISA

Che la società A.M.A. s.r.l., società partecipata al 100% dal Comune di Atella (PZ), ha emanato il seguente Avviso di selezione pubblica per titoli e curricula per l'affidamento di n. 1 collaborazione autonoma (co.co.co) per il compimento di attività di supporto nella gestione del campo da padel presso centro sportivo Sant'Eligio di Atella, affidato dal Comune di Atella ad A.M.A. s.r.l.

Per la selezione di cui trattasi viene garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n.5 del 25/01/2010.

La presente selezione pubblica è emanata nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" e del vigente "Regolamento per la selezione del personale di A.M.A. S.r.l.".

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale dell'A.M.A. S.r.l. (www.amautility.it) ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione.

Art. 1 CATEGORIA, QUALIFICA E MANSIONE DEL COLLABORATORE

Istruttore di Padel;

L'A.M.A. S.r.l. è affidataria per i mesi estivi (giugno, luglio, agosto e settembre) del 2023 della gestione dell'impianto polisportivo di Sant'Eligio, ove è ubicato un campo da padel. Per la corretta gestione dello stesso, l'A.M.A. intende avvalersi della collaborazione di un istruttore di padel (minimo di primo livello), che in cooperazione con la società possa garantire il pieno funzionamento del campo; in particolare il collaboratore, nei mesi estivi, dovrà occuparsi della organizzazione del flusso delle partite e del controllo delle stesse; coadiuvare e controllare gli avventori nell'approccio allo sport.

Art. 2 TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il contratto di lavoro sarà di collaborazione coordinata e continuativa per la durata di mesi 12, a partire dalla sottoscrizione del contratto, in coerenza con le esigenze organizzative della A.M.A. s.r.l. ed con i relativi atti di indirizzi dell'Amministrazione Comunale. Il compenso sarà di euro 950,00 mensili al lordo di ritenute fiscali e previdenziali.





Art. 3 REQUISITI D'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- avere un'età non inferiore ad anni 18 al momento del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, possedere i requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Inesistenza di condanne penali comportanti, in base alla vigente legislazione, lo stato di interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici; sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali o siano rinviati a giudizio per delitto non colposo punito con pena detentiva superiore a 5 (cinque) e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo; tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione.
- Idoneità psico-fisica alla mansione specifica, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente.
- Non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o





per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- essere di sana e robusta costituzione fisica ed esenti da difetti o imperfezioni che possano in
 ogni modo influire sul rendimento del servizio. A tal riguardo, si evidenzia che, in
 considerazione delle mansioni di istruttore di nuoto/ assistente bagnanti, costituiscono
 causa di inidoneità fisica all'impiego la condizione di non vedente nonché la non perfetta
 funzionalità degli arti o condizioni invalidanti;

Requisiti specifici minimi

- Diploma di SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO (SCUOLA MEDIA INFERIORE);
- Qualifica Di istruttore di Padel (minimo di primo grado); la regolamentazione per diventare istruttore o istruttrice di padel è stabilita dal Comitato Padel della Fit (Federazione Italiana Tennis) in collaborazione con altre associazioni sportive come l'MPS;

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, (modello A) editabile scaricabile dal sito <u>www.amautility.it</u>, redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione, deve essere indirizzata a: <u>A.M.A. s.r.l., Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ)</u>.

La candidatura – costituita dalla domanda e dall'allegato Curriculum Vitae redatto in formato europeo – deve pervenire in busta chiusa con all'esterno indicata in ogni caso la dicitura "Avviso selezione collaboratore Padel" entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31 maggio 2023 e può essere presentata nelle seguenti modalità:





- a) a mezzo PEC all'indirizzo <u>amaspl@pec.it</u> con all'oggetto "Avviso selezione collaboratore Padel";
- b) consegna a mano, IN BUSTA CHIUSA, presso l'ufficio amministrativo della A.M.A. s.r.l., sito in Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ), dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00;
- c) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al succitato indirizzo.

Il termine e le modalità di presentazione delle domande sono perentori, a pena dell'esclusione.

Qualsiasi sia la modalità di invio prescelta la domanda dovrà pervenire al protocollo degli uffici amministrativi dell'A.M.A. s.r.l. entro il termine perentorio sopra indicato.

Si specifica che per la data di presentazione della domanda faranno fede il timbro e data apposti dal protocollo degli uffici amministrativi dell'Azienda. Pertanto, in caso di spedizione postale, non farà fede la data e il timbro dell'Ufficio Postale.

l'Azienda declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie ovvero a mezzo posta elettronica, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Azienda stessa.

Art. 5 CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
- d) eventuale indirizzo e-mail per comunicazioni tempestive;
- e) numero di un documento di identità in corso di validità;
- f) codice fiscale;





- g) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);
- h) titolo di studio di cui all'art. 4 del presente Avviso;
- i) qualificazione ed esperienza professionale;
- j) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- k) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate (secondo quanto previsto all'art. 4, Requisiti d'ammissione),
- m) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- o) di aver preso visione del presente bando di selezione interna e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- p) di autorizzare l'AMA S.r.l. al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679;
- q) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- r) l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n.39/2013;
- s) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata ingiudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art.35bis del D.Lgs.n.165/2001;
- t) per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- u) che le informazioni inserite nel curriculum corrispondono al vero;
- v) di possedere la qualifica di istruttore di Padel (minimo primo livello).

ALLEGATI ALLA DOMANDA:

1. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;





- 2. Curriculum vitae professionale;
- 3. Copia della qualifica di istruttore di Padel (minimo primo livello);
- 4. copia dell'Informativa dell'interessato art. 13 GDPR 679/2016 «Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali» sottoscritta dal candidato.

Il candidato, dunque, dovrà obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dal DPR 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 39 dello stesso DPR, la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

I concorrenti sono tenuti ad allegare alla domanda il Curriculum Vitae in formato europeo contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e quanto si ritenga utile alla fine della valutazione e selezione (compreso eventuali corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di addetto alla prevenzione incendi).

Qualora vengano presentate più di 50 domande di partecipazione l'Amministrazione si riserva di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva.

Le operazioni di selezione (dei soli titoli) si terranno nei locali della sede di A.M.A. s.r.l., sita in Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ), nella data che verrà pubblicata sul sito aziendale successivamente alla data di scadenza delle domande. Potrà essere previsto un eventuale colloquio conoscitivo.

L'elenco dei candidati IDONEI sarà affisso all'entrata della struttura aziendale e sul sito www.amautility.it.

Nella domanda i candidati dovranno esplicitamente dichiarare di accettare le regole previste dal presente Avviso.

Il concorrente nella stessa domanda di partecipazione deve, inoltre, dichiarare il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione; in alternativa può essere indicato per le comunicazioni un indirizzo PEC. Deve essere dichiarato altresì l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni del recapito o dell'indirizzo PEC indicato.

Art. 6 SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE





L'espletamento della selezione per soli titoli è affidato ad una Commissione di valutazione interna ad A.M.A., che valuterà il livello di preparazione tecnica e l'esperienza professionale maturata inerenti il profilo professionale richiesto.

La selezione prevede:

- Valutazione del curriculum;
- Valutazione ulteriore documentazione.

Art. 7 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione, per la valutazione di ogni singolo candidato, ha a disposizione 30 punti massimo da attribuire come di seguito:

- Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è pari a 20 punti.
- possesso di attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di corsi specifici e/o possesso di titoli di studio inerenti le attività fisiche e sportive massimo 10 punti (Saranno attribuiti 2 punti per ogni corso di formazione ritenuto valido con massimo di 10 punti)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum si procederà come segue:

- possesso di qualifica di istruttore di padel di primo livello: 5 punti
- possesso di qualifica di istruttore di padel di secondo livello: 10 punti
- anzianità di servizio prestato in qualità di "istruttore di padel", attestata nel CV secondo mansioni svolte, periodi lavorativi e nominativi del datore di lavoro massimo 15 punti ripartiti come segue:

fino a 30 giorni: **punti 3,00**da 31 giorni a 365 giorni: **punti 6,00**da 366 giorni a 1.095 giorni: **punti 9,00**oltre 1.095 giorni: **punti 15,00**

A parità di punteggio, per l'ordine di inserimento nella graduatoria, saranno considerati titoli preferenziali:

- il (maggior) numero dei figli a carico (risultante dallo stato di famiglia), indipendentemente dallo stato civile del candidato;
- la (minore) età del candidato;
- I titoli di preferenza elencati al comma 4, art. 5, DPR 487/1994.





Il possesso dei titoli di preferenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

La mancata presenza del candidato, nella data e nell'ora stabilita per le prove (e per l'eventuale preselezione), o per il colloquio conoscitivo, sarà considerata come rinuncia al concorso, indipendentemente dalla causa dell'assenza, pur se essa non dipenda dalla volontà dei candidati. Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, l'Amministrazione si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla prima prova (preselettiva o scritta) tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Amministrazione in qualsiasi momento. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura concorsuale. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura.

Art. 8 GRADUATORIA E AVVIO DELLA COLLABORAZIONE

L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito internet <u>www.amautility.it</u> alla sezione "Amministrazione trasparente" alla voce relativa al presente concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi a partire dalla data della sua pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Azienda e/o del Comune di Atella.

La formazione della graduatoria non dà diritto all'assunzione per 12 mesi, bensì il candidato inserito nella lista potrà ricevere una proposta di assunzione e/o collaborazione dalla Società in ragione della stagionalità del servizio in argomento e dunque per il tempo strettamente necessario all'espletamento dello stesso in base alle esigenze stabilite dell'ente in fase di assunzione (anche con riserva di proroga del termine entro i limiti di validità degli elenchi).

L'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate dalla società.

L' A.M.A. s.r.l. contatta il primo nominativo in lista (telefonicamente e/o eventualmente anche a mezzo mail) specificando la natura economica e giuridica dell'offerta: trascorse 24 ore senza che il candidato abbia fatto pervenire il proprio assenso questi si intende rinunciatario; l'A.M.A. s.r.l.





procede quindi contattando in questo modo i candidati ammessi alla graduatoria fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione.

In caso di rinuncia all'assunzione (non giustificata da documentati impedimenti di forza maggiore) il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato, viene definitivamente escluso dalla graduatoria.

L' A.M.A. s.r.l. si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna assunzione anche a seguito di approvazione della graduatoria.

Art. 9 TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono con modalità, cartacee, elettroniche e telematiche, comunque sempre nel rispetto del Codice Privacy – D.lgs. 193/06, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

Art. 10 RICHIESTA INFORMAZIONI

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione dell'A.M.A. s.r.l. Corso Papa Giovanni XXIII n. 7, 85020 Atella (PZ) - Tel: +39 0972 716076 - Email: info@amautility.it - PEC: amaspl@pec.it Per quanto non disciplinato dal presente regolamento, si fa riferimento alle norme di Legge e contrattuali vigenti.

Art. 11 NORME TRANSITORIE FINALI

A.M.A. S.r.l. si riserva la facoltà di:

- prorogare i termini di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non utilizzare la presente graduatoria in caso ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste e/o per sopravvenute difficoltà finanziarie o organizzative.





L'Amministratore Unico

Avv. Carmine Ricciardella

85020 ATFILLA (PZ)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA A.M.A. S.R.L. Corso Papa Giovanni, XXIII, n° 7 85020 – <u>A T E L L A</u> (PZ)

Il/La s	ottoscritto/a
nato/a	a provincia il
residen	te a provincia
via	cap
telefon	o indirizzo e-mail
pec	codice fiscale
	CHIEDE
suppor Atella a 28/12/	(05/2023 per l'affidamento di n. 1 collaborazione autonoma (co.co.co) per il compimento di attività di to nella gestione del campo da padel presso centro sportivo Sant'Eligio di Atella, affidato dal Comune di ad A.M.A. s.r.l. A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. (2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle genti in materia, sotto la propria responsabilità,
0	di essere cittadino/a italiano;
0	di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea; di essere cittadino extra-comunitario in possesso del Permesso di soggiorno n rilasciato
U	da;
0	di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
	iscrizione o avvenuta cancellazione indicarne i motivi:;
0	di aver compiuto la maggiore età;
0	di possedere i requisiti di idoneità fisica all'impiego;
0	di essere in regola per quanto riguarda gli obblighi di leva (solo per i maschi nati entro il 31.12.1985);
	di godere dei diritti civili e politici;
0	di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a
	causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento; (in caso contrario indicare il tipo di
0	mediante produzione di documenti falsi e di non essere affetto da invalidità insanabile; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo
0	ha emesso); ; ; di non aver subito condanne penali ostative alla nomina a pubblici impieghi e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare il titolo di reato per il quale è stata emanata la condanna o è in corso un procedimento penale, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha

emesso)__

	0	di essere in possesso del seguente titolo di studio:	Conseguito
		presso	con sede
		a nell'anno;	
	0	di essere in possesso dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;	р. 1
	0	di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del	Regolamento Europeo
	_	679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione; di accettare senza riserve quanto previsto dal bando;	
	0	che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizz	o (solo se diverso dalla
	O	residenza):	qualsiasi variazione,
	0	di allegare il curriculum professionale preferibilmente in formato europeo;	
	0	di allegare la copia del documento di identità in corso di validità;	
	o di accettare di tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione, nonché di quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società;		
	o dichiara l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n.39/2013;		
	0	dichiara di possedere i titoli di studio di cui all'art. 4 dell'Avviso;	
	0	dichiara di possedere la qualifica di istruttore di padel;	
	0	dichiara che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è sta gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.	to redatto ai sensi e per
Pe	r i c	andidati di un altro Stato Membro dell'Unione Europea:	
	0	di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienz di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana	a
Si	alleg	gano alla domanda i seguenti documenti:	
1.	Coj	pia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;	
2.	Cu	rriculum vitae professionale, firmato dal candidato;	
ac	quis	oia documentazione comprovante attestati relativi alla formazione ita (attestati di qualificazione e/o specializzazione e/o frequenza di empio corso di primo soccorso, corso antincendio, ecc.)	
4.	cop	ia della qualifica di istruttore di padel;	
	_	oia dell'Informativa dell'interessato – art. 13 GDPR 679/2016 «Regola tezione dei dati personali» sottoscritta dal candidato	mento Europeo per
6.	Altr	a documentazione utile (corsi sicurezza sul lavoro ecc.).	
Lu	iogo	e data	
		Firma	