

Prot. N. 40/22ris

Atella 02/11/2022

L'AMMINISTRATORE UNICO

AVVISA

*Che la società A.M.A. s.r.l., società partecipata al 100% dal Comune di Atella (PZ), ha emanato il seguente Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idoneità finalizzata all'eventuale assunzione a tempo determinato e parziale (part-time) di **numero due unità lavorative** con la qualifica di **Autista di scuolabus** per l'espletamento del servizio cittadino di scuolabus affidato dal Comune di Atella ad A.M.A. s.r.l.*

Per la selezione di cui trattasi viene garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n.5 del 25/01/2010.

La presente selezione pubblica è emanata nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" e del vigente "Regolamento per la selezione del personale di A.M.A. S.r.l."

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale dell'A.M.A. S.r.l. (www.amautility.it) ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione.

Art. 1 CATEGORIA, QUALIFICA E MANSIONE DELL'UNITA' LAVORATIVA

Operaio, Autista di Scuolabus;

Conduzione di automezzi adibiti al trasporto di persone, nello specifico alunni, fornendo la necessaria informazione e assistenza all'utenza; sorveglianza degli alunni fino all'arrivo di un adulto affidatario; garantire i percorsi previsti dal Comune di Atella nei tempi e nelle fermate.

Art. 2 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE APPLICATO

CCNL dei servizi ambientali o equipollente, già adottato dalla Società per i suoi dipendenti.

Art. 3 TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La graduatoria sarà utilizzata per l'eventuale assunzione di n. 2 autisti di scuolabus a tempo determinato part-time (massimo 30 ore settimanali), in coerenza con le esigenze organizzative della A.M.A. s.r.l. ed i relativi atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale.

Il trattamento economico, in relazione alla prestazione oraria dedotta in contratto, è quello previsto per il livello 3/B del richiamato CCNL dei Servizi ambientali ovvero altro livello di CCNL equipollente. Competono dunque i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità.

Art. 4 REQUISITI D'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, possedere i requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Inesistenza di condanne penali comportanti, in base alla vigente legislazione, lo stato di interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici; sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali o siano rinviati a giudizio per delitto non colposo punito con pena detentiva superiore a 5 (cinque) e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo; tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione.
- Età non inferiore a 18 (diciotto) anni e non superiore all'età di collocamento a riposo.
- Idoneità psico-fisica alla mansione specifica, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente.
- Non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche.
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Requisiti specifici minimi

- Adempimento dell'obbligo scolastico (licenza di scuola media di primo grado o frequenza scolastica fino al sedicesimo anno di età per i candidati rientranti in tale obbligo);
- Patente D;
- CQC – Carta di Qualificazione del Conducente per il trasporto persone;
- Esperienza almeno biennale maturata (da intendersi quali anni scolastici), negli ultimi dieci anni (quale somma di periodi anche frazionati), come autista di scuolabus per enti pubblici, aziende pubbliche o aziende private operanti per il settore pubblico (Tale requisito può essere anche autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000 nel CV);
- Nozioni di pronto soccorso;
- Impegno, in caso di assunzione, di trasferire la propria residenza nel Comune di Atella.

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Detta equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 5 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, (modello A) editabile scaricabile dal sito www.amautility.it redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione, deve essere indirizzata a: Amministratore Unico di A.M.A. s.r.l., Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ).

La candidatura – costituita dalla domanda e dall'allegato Curriculum Vitae redatto in formato europeo – deve pervenire in busta chiusa con all'esterno indicata in ogni caso la dicitura "Avviso selezione *Autista di scuolabus*" **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 2 dicembre 2022** e può essere presentata nelle seguenti modalità:

- a) a mezzo PEC all'indirizzo amaspl@pec.it con all'oggetto "**Avviso selezione Autista di scuolabus**";
- b) consegna a mano, IN BUSTA CHIUSA, presso l'ufficio amministrativo della A.M.A. s.r.l., sito in Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ), dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00;
- c) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al succitato indirizzo.

Il termine e le modalità di presentazione delle domande sono perentori, a pena dell'esclusione.

Qualsiasi sia la modalità di invio prescelta la domanda dovrà pervenire al protocollo degli uffici amministrativi dell'A.M.A. s.r.l. **entro il termine perentorio sopra indicato.**

Si specifica che per la data di presentazione della domanda faranno fede il timbro e data apposti dal protocollo degli uffici amministrativi dell'Azienda. Pertanto, in caso di spedizione postale, non farà fede la data e il timbro dell'Ufficio Postale.

L'Azienda declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie ovvero a mezzo posta elettronica, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Azienda stessa.

Art. 6 CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;
- d) eventuale indirizzo e-mail per comunicazioni tempestive;
- e) numero di un documento di identità in corso di validità;
- f) codice fiscale;
- g) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);
- h) titolo di studio di cui all'art. 4 del presente Avviso;
- i) qualificazione ed esperienza professionale;

- j) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- k) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- l) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate (secondo quanto previsto all'art. 4, Requisiti d'ammissione),
- m) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- o) di aver preso visione del presente bando di selezione interna e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- p) di autorizzare l'AMA S.r.l. al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679;
- q) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- r) l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n.39/2013;
- s) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art.35bis del D.Lgs.n.165/2001;
- t) per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- u) che le informazioni inserite nel curriculum corrispondono al vero;
- v) impegno in caso di assunzione a trasferire la propria residenza nel comune di Atella;
- z) di essere o non essere beneficiario di reddito di cittadinanza o altri sussidi.

ALLEGATI ALLA DOMANDA:

- 1) Copia fotostatica documento di identità;
- 2) Curriculum vitae;
- 3) Patente di guida;
- 4) CQC;

- 5) Attestati di formazione;
- 6) Stato di famiglia;
- 7) Ricevuta di versamento bonifico contributo selezione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti

dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito.

I candidati devono, altresì, dichiarare che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000;

Il candidato, dunque, dovrà obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dal DPR 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 39 dello stesso DPR, la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

I concorrenti sono tenuti ad allegare alla domanda il Curriculum Vitae in formato europeo contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e quanto si ritenga utile alla fine della valutazione e selezione (compreso eventuali corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di addetto alla prevenzione incendi).

Qualora vengano presentate più di 50 domande di partecipazione l'Amministrazione si riserva di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva.

Le operazioni di selezione (dei soli titoli) si terranno nei locali della sede di A.M.A. s.r.l., sita in Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ), nella data che verrà pubblicata sul sito aziendale successivamente alla data di scadenza delle domande.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà affisso sulla bacheca e sul sito www.amautility.it.

I candidati ammessi saranno singolarmente avvisati della data della prova orale anche a mezzo mail all'indirizzo obbligatoriamente espresso dal candidato. L'assenza all'espletamento della prova orale costituisce formale e definitiva rinuncia al prosieguo della selezione da parte del candidato.

Al termine della selezione sarà stilata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Nella domanda i candidati dovranno esplicitamente dichiarare di accettare le regole previste dal presente Avviso.

Il concorrente nella stessa domanda di partecipazione deve, inoltre, dichiarare il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione; in alternativa può essere indicato per le comunicazioni un indirizzo PEC. Deve essere dichiarato altresì l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni del recapito o dell'indirizzo PEC indicato.

Art. 7 CONTRIBUTO DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il candidato deve, entro il termine di scadenza dell'avviso, pena l'esclusione dalla selezione, effettuare un versamento, non rimborsabile, dell'importo di euro 5,00 (Cinque), intestato ad A.M.A. S.R.L., con la seguente causale di versamento: A.M.A. S.R.L. – contributo selezione Autista scuolabus (indicare nome e cognome del candidato che intende partecipare alla selezione). Il versamento deve avvenire mediante la seguente modalità: bonifico bancario su conto corrente Bancario Banca Popolare di Puglia e Basilicata intestato ad A.M.A. s.r.l., codice IBAN: IT23 T053 8589 1000 0000 0003 280; La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione entro il termine utile per la presentazione della stessa, pena l'esclusione dalla selezione.

Art. 8 SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidato ad una Commissione di valutazione composta da un Presidente e due commissari, che valuterà il livello di preparazione tecnica e gli aspetti psico-attitudinali inerenti il profilo professionale richiesto.

La selezione prevede:

- Valutazione del curriculum;
- Prova pratica;
- prova orale.

Art. 9 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione, per la valutazione di ogni singolo candidato, ha a disposizione **massimo 50 punti** da attribuire come di seguito:

- Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è pari a 25 punti.
- Il punteggio massimo attribuibile agli ulteriori documenti è pari a 3.
- Il punteggio massimo attribuibile alla prova pratica è pari a 15.

- Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è pari a 7.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum si procederà come segue:

- **titoli professionali** e formativi dichiarati nel CV, utili alla posizione professionale dell'Avviso, fino ad un massimo di **10 punti**;
- **formazione**, acclarata mediante attestati allegati alla domanda o auto-dichiarata nel CV (effettuata nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande) in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di prevenzione incendi in contesti analoghi a quelli previsti nel presente bando, fino ad un massimo **5 punti**;
- **anzianità di servizio** prestato in qualità di conducente di scuolabus o autobus di linea, presso Enti Pubblici o Privati accreditati ed attestata nel CV secondo mansioni svolte, periodi lavorativi e nominativi del datore di lavoro, **due punti all'anno per un massimo di 10 punti**.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione degli ulteriori documenti si procederà come segue:

- ulteriori documenti: **3 punti**;

Nel corso della **prova pratica** saranno verificate le conoscenze e le seguenti abilità (**15 punti totali**):

- a) Capacità di manovra e di guida di uno scuolabus da circa 30 posti.

Nel corso della stessa prova sarà effettuata la prova orale (max 7 punti), saranno verificate le conoscenze e le abilità in merito alle seguenti materie:

- a) Conoscenza del Codice della Strada;
- b) Conoscenza del territorio cittadino di Atella e zone periurbane;
- c) Nozioni di Pronto Soccorso;
- d) Nozioni di meccanica;
- e) Normativa sicurezza sui luoghi di lavoro;

Nel corso della stessa prova saranno valutate le caratteristiche psico-attitudinali del candidato in ordine a:

- a) capacità di relazione interpersonale e di interazione durante il coordinamento di un lavoro di gruppo.

- b) propensione all'attività di produzione ed erogazione di servizi ed orientamento alla soddisfazione degli utenti/clienti;
- c) capacità empatica e di coordinamento con il management.

Saranno ammessi alla prova orale e dunque della graduatoria finale solo i candidati che avranno ottenuto almeno 12 punti alla valutazione del curriculum (e dei titoli ed esperienze contenuti).

A parità di punteggio, per l'ordine di inserimento nella graduatoria, saranno considerati titoli preferenziali:

- il (maggior) numero dei figli a carico (attestato nello Stato di famiglia), indipendentemente dallo stato civile del candidato;
- la (minore) età del candidato;
- I titoli di preferenza elencati al comma 4, art. 5, DPR 487/1994.

L'assenza nella data e nell'ora stabilita per le prove (e per l'eventuale preselezione) sarà considerata come rinuncia al concorso, indipendentemente dalla causa dell'assenza, pur se essa non dipenda dalla volontà dei candidati.

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, l'Amministrazione si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla prima prova (preselettiva o scritta) tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Amministrazione in qualsiasi momento e comunque successivamente all'espletamento della prima prova (preselettiva o scritta). Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura concorsuale. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura.

Art. 10 GRADUATORIA E AVVIO AL LAVORO

L'esito della prova preselettiva e l'ammissione alle successive fasi di valutazione dei candidati (valutazione del curriculum e prova orale) saranno pubblicati sul sito internet www.amautility.it alla sezione "Amministrazione trasparente" alla voce relativa al presente concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

La graduatoria avrà validità per 24 mesi a partire dalla data della sua pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Azienda e/o del Comune di Atella.

La formazione della graduatoria non dà diritto all'assunzione per 24 mesi, bensì il candidato inserito nella lista potrà ricevere una proposta di assunzione dalla Società in ragione della stagionalità del servizio in argomento e dunque per il tempo strettamente necessario all'espletamento dello stesso in base alle esigenze stabilite dell'ente in fase di assunzione (anche con riserva di proroga del termine entro i limiti di validità degli elenchi). L' A.M.A. s.r.l. si riserva di attingere ai nominativi in essa contenuti per assunzioni a tempo determinato e part time.

L'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate dalla società.

L' A.M.A. s.r.l. contatta il primo nominativo in lista (eventualmente a mezzo mail) specificando la natura economica e giuridica dell'offerta: trascorse 24 ore senza che il candidato abbia fatto pervenire il proprio assenso questi si intende rinunciatario; l'A.M.A. s.r.l. procede quindi contattando in questo modo i candidati ammessi alla graduatoria fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione.

In caso di rinuncia all'assunzione (non giustificata da documentati impedimenti di forza maggiore) il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato, viene definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il candidato assunto, nei limiti previsti dal CCNL e dalle norme vigenti, potrà essere sottoposto ad un periodo di prova.

L' A.M.A. s.r.l. si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna assunzione anche a seguito di approvazione della graduatoria.

Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono con modalità, cartacee, elettroniche e telematiche, comunque sempre nel rispetto del Codice Privacy – D.lgs. 193/06, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

Art. 12 RICHIESTA INFORMAZIONI

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione dell'A.M.A. s.r.l. Corso Papa Giovanni XXIII n. 7, 85020 Atella (PZ) - Tel: +39 0972 716076 - Email: info@amautility.it - PEC: amaspl@pec.it

Per quanto non disciplinato dal presente regolamento, si fa riferimento alle norme di Legge e contrattuali vigenti.

Art. 13 NORME TRANSITORIE FINALI

A.M.A. S.r.l. si riserva la facoltà di:

- prorogare i termini di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non utilizzare la presente graduatoria in caso ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste e/o per sopravvenute difficoltà finanziarie o organizzative.

L'Amministratore Unico

Avv. Carmine Ricciardella


A.M.A. S.R.L.
Corso Papa Giovanni XXIII, 7
85020 ATELLA (PZ)
P. IVA 01935420768



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA
A.M.A. S.R.L.
Corso Papa Giovanni, XXIII, n° 7
85020 – A T E L L A (PZ)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ provincia _____ il _____
residente a _____ provincia _____
via _____ cap _____
telefono _____ indirizzo e-mail _____
pec _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare selezione pubblica avviata con determinazione dell'amministratore unico n. 122 del 31/10/2022 per la formazione di una graduatoria di idoneità finalizzata all'eventuale assunzione a tempo determinato e parziale (part-time) di numero due unità lavorative con la qualifica di **Autista di scuolabus** per l'espletamento del servizio cittadino di scuolabus affidato dal Comune di Atella ad A.M.A. s.r.l.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi vigenti in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di essere cittadino/a italiano;
- di essere cittadino/a del seguente Stato dell'Unione Europea _____;
- di essere cittadino extra-comunitario in possesso del Permesso di soggiorno n. _____ rilasciato da _____;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ in caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione indicarne i motivi: _____;
- di aver compiuto la maggiore età;
- di possedere i requisiti di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in regola per quanto riguarda gli obblighi di leva (solo per i maschi nati entro il 31.12.1985);
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento, la data e l'ente che lo ha emesso) _____;
- di non essere decaduto da un impiego pubblico ai sensi di legge o per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi e di non essere affetto da invalidità insanabile; (in caso contrario indicare il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione, la data e l'ente che lo ha emesso); _____;
- di non aver subito condanne penali ostantive alla nomina a pubblici impieghi e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare il titolo di reato per il quale è stata emanata la condanna o è

- in corso un procedimento penale, la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso)_____;
- o di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ Conseguito presso _____ con sede a _____ nell'anno _____ ;
 - o di essere in possesso dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
 - o di avere comprovata esperienza professionale maturata per almeno due anni (per periodi anche cumulabili), presso enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, nelle attività di conducente scuolabus;
 - o di percepire reddito di cittadinanza o altri sussidi (indicare quali: _____);
 - o di NON percepire reddito di cittadinanza o altri sussidi;
 - o di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
 - o di accettare senza riserve quanto previsto dal bando;
 - o che intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo (solo se diverso dalla residenza): _____, impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione, sollevando AMA Srl da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - o di allegare il curriculum professionale preferibilmente in formato europeo;
 - o di allegare la copia del documento di identità in corso di validità;
 - o di allegare dichiarazione di autocertificazione o certificazione del periodo di esperienza lavorativa rilasciata dall'impresa/datore di lavoro presso enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, nelle attività di conducente scuolabus;
 - o di possedere Patente di guida in corso di validità cat. D pubblica e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
 - o di accettare di tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione, nonché di quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società;
 - o dichiara l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n.39/2013;
 - o dichiara di possedere i titoli di studio di cui all'art. 4 dell'Avviso
 - o dichiara di impegnarsi, in caso di assunzione, a trasferire la propria residenza nel Comune di Atella;
 - o dichiara che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000.

Per i candidati di un altro Stato Membro dell'Unione Europea:

- o di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza
- o di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana

Si allegano alla domanda i seguenti documenti:

- 1) **Copia fotostatica documento di identità;**
- 2) **Curriculum vitae;**
- 3) **Patente di guida;**
- 4) **CQC;**
- 5) **Attestati di formazione;**
- 6) **Stato di famiglia;**
- 7) **Ricevuta di versamento bonifico contributo selezione.**

Luogo e data

Firma
