A.M.A. S.R.L. Società Unipersonale
Corso Papa Giovanni XXIII, n° 7 85020 – ATELLA (PZ)
P. IVA: 01935420768 – Rea CCIAA Potenza 145259
Tel: 0972.716076 – E-mail: info@amautility.it – Web: www.amautility.it

DETERMINAZIONE AMMINISTRATORE UNICO N. 49 DEL 05/06/2023

OGGETTO: **Procedura di selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria di idoneità per titoli e curricula, di n° 1 autista conducente di mezzi/escavatorista/palista da assumere a tempo determinato presso la piattaforma RSU in località Cafaro di Atella; APPROVAZIONE ATTI DI INDIZIONE.**

Premesso che:

- con Verbale di assemblea del 04/03/2019 il sottoscritto avv. Carmine Ricciardella è stato nominato Amministratore unico di AMA s.r.l., unipersonale a capitale interamente pubblico del Comune di Atella; il sottoscritto con lo stesso verbale ha accettato la carica di amministratore unico dichiarando contestualmente l'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità.

VISTO lo Statuto vigente della Società A.M.A. S.r.l.;

VISTO il disposto dell'art. 19 comma 2 del D.lgs. 175/2016 e il rispetto dei principi fondamentali anche di derivazione Europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di cui all'art. 35 comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 nr. 165 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente regolamento per il reclutamento del personale DI A.M.A. S.R.L. e il Decreto Legislativo n. 81 del 15/06/2015;

VISTO il piano del fabbisogno del personale per l'anno 2021 e il triennio 2020/2023 approvato con verbale di assemblea del 06.04.2020;

CONSIDERATO che l'A.M.A. S.r.l. svolge per conto dell'Ente Socio Comune di Atella, in forza di contratto n° 371/2016 di Rep., datato 25/01/2016, approvato con Delibera di C.C. n° 3 del 16/01/2016 (già oggetto di rinegoziazione con contratto Rep. 29.807 per atto Notaio Zotta del 09/05/2019), il servizio di gestione della Piattaforma Integrata per lo smaltimento di rifiuti non pericolosi in località Cafaro di Atella;

CONSIDERATO altresì che l'A.M.A. S.r.l. svolge per conto dell'Ente Socio Comune di Atella, in forza di contratto n° 382 di Rep. del 04/11/2016 approvato con delibera di C.C. n° 37 del 31.10.2016, il servizio di "raccolta differenziata dei rifiuti e di igiene urbana e ambientale" e in forza di contratto n° 371 di Rep. datato 25.01.2016 approvato con Delibera di C.C. n° 3 del 16.01.2016 2016 (già oggetto di rinegoziazione con contratto Rep. 29.807 per atto Notaio Zotta del 09/05/2019), svolge il "servizio per la gestione della piattaforma integrata per lo smaltimento di rifiuti non pericolosi in località Cafaro di Atella";

RITENUTO che alla data di assunzione della presente determinazione nella pianta organica della Società, in ispecie nei servizi avente carattere di stagionalità e in quelli in essere presso la piattaforma ambientale "Cafaro" di Atella, anche per esigenze di tipo temporaneo (carenza per malattie, aumento del lavoro nei periodi estivi e nelle festività) sono carenti le seguenti figure: n. 1 autista conducente di mezzi/escavatorista/palista;

CONSIDERATO che è necessario integrare l'organico della società A.M.A. S.r.l. con le figure professionali/personale necessario a garantire il corretto svolgimento dei servizi all'oggetto emarginati, ed in particolare per le attività della piattaforma integrata RSU in località Cafaro di Atella, ove si necessita di qualificata manodopera per la movimentazione

Ai sensi dell'art. 22, co. 1 D. Lgs. n° 82/2005, si da atto che la presente copia digitale è conforme all'originale tenuta presso gli atti dell'Ufficio

dei mezzi meccanici, quali ad esempio, autocarri con attrezzature per scarrabili, pale meccaniche, escavatori cingolati e gommati, autocompattatori per rifiuti;

RITENUTO, quindi, opportuno avviare la procedura le procedure di selezione del seguente profilo professionale: n. 1 autista conducente di mezzi/escavatorista/palista;

VISTI l'art. 19 comma 2 del D.lgs. 175/2016, lo Statuto vigente della Società A.M.A. S.r.l. e il regolamento per il reclutamento del personale;

DETERMINA

1. Di indire la selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria di idoneità per titoli, prova pratica e prova orale, di n° 1 autista conducente di mezzi/escavatorista/palista a tempo determinato presso la piattaforma RSU in località Cafaro di Atella, avente validità 24 mesi da utilizzare anche per eventuali incarichi futuri, alle condizioni tutte previste negli allegati avvisi di selezione che si approvano come parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di stabilire che il bando integrale verrà pubblicato sul sito istituzionale della società A.M.A. S.r.l. al seguente indirizzo www.amautility.it nella sezione amministrazione trasparente: http://www.amautility.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.
3. Di stabilire un termine di ricezione delle domande di partecipazione con scadenza il giorno 23/06/2023, alle ore 12:00.
4. Di dare atto che le operazioni di selezione verranno effettuate ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8, del vigente regolamento per il reclutamento del personale pubblicato sul sito aziendale;
5. Di assumere con la presente il ruolo di Responsabile del procedimento.

L'Amministratore Unico
Avv. Carmine Ricciardella

Ai sensi dell'art. 22, co. 1 D. Lgs. n° 82/2005, si da atto che la presente copia digitale è conforme all'originale tenuta presso gli atti dell'Ufficio

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E CURRICULA PER IL RECLUTAMENTO OPERATORE CON QUALIFICA DI ***Autista di mezzi meccanici/escavatorista-palista – area conduzione***
A TEMPO DETERMINATO

Prot. N. 12/23ris Atella 05/06/2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

AVVISA

Che la società A.M.A. s.r.l., società partecipata al 100% dal Comune di Atella (PZ), ha emanato il seguente Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idoneità finalizzata all'eventuale assunzione a tempo determinato di ***numero una unità lavorativa*** *con la qualifica di* ***Autista di mezzi meccanici/escavatorista-palista – area conduzione*** *per l'espletamento dei servizi relativi alla gestione della piattaforma ambientale "Cafaro", affidato dal Comune di Atella ad A.M.A. s.r.l.*

Per la selezione di cui trattasi viene garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125 del 10/04/1991, del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e del D.lgs. n.5 del 25/01/2010.

Art. 1 CATEGORIA, QUALIFICA E MANSIONE DELL'UNITA' LAVORATIVA

Operaio, Autista, conducente di mezzi meccanici, escavatorista-palista – livello professionale 3;

Lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate. Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C". Nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie in concorso con altri lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento, assicurano la loro prestazione, manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati, quali: auto compattatore; autolavacassonetti; autocarri per il trasporto dei rifiuti; autoinnaffiatrice; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico fino a 6 T.; pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 T.

In particolare, conduzione di automezzi adibiti al trasporto di cosa, nello specifico autocarri con attrezzatura per scarrabili, escavatori, pale e terne meccaniche, autocarro per trasporto di cose.

Art. 2 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE APPLICATO

CCNL dei servizi ambientali o equipollente, già adottato dalla Società per i suoi dipendenti.

Art. 3 TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La graduatoria sarà utilizzata per l'eventuale assunzione di n.1 operaio/autista/escavatorista a tempo determinato full time (38 ore settimanali), in coerenza con le esigenze organizzative della A.M.A. s.r.l. ed i relativi atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale.

Il trattamento economico, in relazione alla prestazione oraria dedotta in contratto, è quello previsto per il livello 3/B del richiamato CCNL dei Servizi ambientali. Competono dunque i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità.

Art. 4 REQUISITI D'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, possedere i requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Inesistenza di condanne penali comportanti, in base alla vigente legislazione, lo stato di interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici; sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali o siano rinviati a giudizio per delitto non colposo punito con pena detentiva superiore a 5 (cinque) e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo; tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione.
- Età non inferiore a 18 (diciotto) anni e non superiore all'età di collocamento a riposo.
- Idoneità psico-fisica alla mansione specifica, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente.
- Non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche.
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;

- godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

Requisiti specifici minimi

- Adempimento dell'obbligo scolastico (licenza di scuola media inferiore o frequenza scolastica fino al sedicesimo anno di età per i candidati rientranti in tale obbligo);
- Patente C;
- CQC – Carta di Qualificazione del Conducente per il trasporto merci;
- Esperienza almeno annuale maturata, negli ultimi dieci anni, come conducente di mezzi pesanti (autocarri con attrezzatura per scarrabili, autocarri per il trasporto di rifiuti, escavatori, ecc.) per enti pubblici, aziende pubbliche o aziende private operanti per il settore pubblico e di gestione dei rifiuti;
- Nozioni di pronto soccorso;

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Detta equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 5 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, (modello A) editabile scaricabile dal sito www.amautility.it redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione, deve essere indirizzata a: Amministratore Unico di A.M.A. s.r.l., Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ).

La candidatura – costituita dalla domanda e dall'allegato Curriculum Vitae redatto in formato europeo – deve pervenire in busta chiusa con all'esterno indicata in ogni caso la dicitura "Avviso selezione *Autista di mezzi meccanici/escavatorista*" **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 23 giugno 2023** e può essere presentata nelle seguenti modalità:

a) a mezzo PEC all'indirizzo amaspl@pec.it con all'oggetto "**Avviso selezione *Autista di mezzi meccanici/escavatorista***";
b) consegna a mano, IN BUSTA CHIUSA, presso l'ufficio amministrativo della A.M.A. s.r.l., sito in Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ), dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00;
c) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al succitato indirizzo.

Il termine e le modalità di presentazione delle domande sono perentori, a pena dell'esclusione.

Qualsiasi sia la modalità di invio prescelta la domanda dovrà pervenire al protocollo degli uffici amministrativi dell'A.M.A. s.r.l. **entro il termine perentorio sopra indicato.**

Si specifica che per la data di presentazione della domanda faranno fede il timbro e data apposti dal protocollo degli uffici amministrativi dell'Azienda. Pertanto, in caso di spedizione postale, non farà fede la data e il timbro dell'Ufficio Postale.

L'Azienda declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie ovvero a mezzo posta elettronica, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Azienda stessa.

Art. 6 CONTENUTI DELLA DOMANDA – ALLEGATI

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n. 445 e

consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR. a pena di esclusione:

a) cognome e nome;

b) luogo e data di nascita;

c) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso;

d) eventuale indirizzo e-mail per comunicazioni tempestive;

e) numero di un documento di identità in corso di validità;

f) codice fiscale;

g) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);

h) titolo di studio di cui all'art. 4 del presente Avviso;

i) qualificazione ed esperienza professionale;

j) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;

k) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

l) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate (secondo quanto previsto all'art. 4, Requisiti d'ammissione),

m) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;

o) di aver preso visione del presente bando di selezione interna e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;

p) di autorizzare l'AMA S.r.l. al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.lgs. n. 196/2003, come integrato dal regolamento UE n. 2016/679;

q) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;

r) l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n.39/2013;

s) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata ingiudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, in base al disposto di cui all'art.35bis del D.Lgs.n.165/2001;

t) per i cittadini italiani, soggetti all'obbligo di leva, di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

u) che le informazioni inserite nel curriculum corrispondono al vero;

v) impegno in caso di assunzione a trasferire la propria residenza nel comune di Atella.

ALLEGATI ALLA DOMANDA:

1) Copia fotostatica documento di identità;
2) Curriculum vitae;
3) Patente di guida;
4) Attestati di formazione;

I candidati devono, altresì, dichiarare che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000;

Il candidato, dunque, dovrà obbligatoriamente sottoscrivere la domanda secondo quanto previsto in materia di autocertificazione dal Dpr 445/2000, allegando alla stessa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 39 dello stesso DPR, la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

I concorrenti sono tenuti ad allegare alla domanda il Curriculum Vitae in formato europeo contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e quanto si ritenga utile alla fine della valutazione e selezione (compreso eventuali corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di addetto alla prevenzione incendi).

È ammessa l'autocertificazione nei casi, nei limiti e con le modalità previste dalla vigente normativa, in tal caso deve essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento.

In caso di autocertificazione i titoli posseduti devono essere specificamente indicati (es. data inizio e fine rapporto di servizio, durata del corso di formazione etc.) per essere soggetti a valutazione.

Qualora vengano presentate più di 50 domande di partecipazione l'Amministrazione si riserva di procedere allo svolgimento di una prova preselettiva.

Le operazioni di selezione avranno inizio alle ore 16.00 del giorno 26 giugno 2023 e si terranno nei locali della sede di A.M.A. s.r.l., sita in Corso Papa Giovanni XXIII n.7, 85020 Atella (PZ).

L'elenco dei candidati ammessi sarà affisso all'entrata della struttura aziendale e sul sito www.amautility.it. Potrà essere previsto un colloquio motivazionale.

Al termine della selezione sarà stilata la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

Nella domanda i candidati dovranno esplicitamente dichiarare di accettare le regole previste dal presente Avviso.

Il concorrente nella stessa domanda di partecipazione deve, inoltre, dichiarare il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione; in alternativa può essere indicato per le comunicazioni un indirizzo PEC. Deve essere dichiarato altresì l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni del recapito o dell'indirizzo PEC indicato.

Art. 7 SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidato ad una Commissione di valutazione interna ad A.M.A. composta da un Presidente e due commissari, che valuterà il livello di preparazione tecnica e l'esperienza professionale maturata inerenti il profilo professionale richiesto.

La selezione prevede:

- Valutazione del curriculum;
- Valutazione ulteriore documentazione.

Art. 8 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione, per la valutazione di ogni singolo candidato, ha a disposizione 30 punti massimo da attribuire come di seguito:

- Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è pari a 25 punti.
- Il punteggio massimo attribuibile agli ulteriori documenti è pari a 5.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum si procederà come segue:

- **titoli professionali** e formativi dichiarati nel CV, utili alla posizione professionale dell'Avviso, fino ad un massimo di **4 punti**;
- **formazione**, acclarata mediante attestati allegati alla domanda o autodichiarata nel CV (effettuata nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle

domande) in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di prevenzione incendi in contesti analoghi a quelli previsti nel presente bando, fino ad un massimo **5 punti**;

- **anzianità di servizio** prestato in qualità di conducente di mezzi meccanici/escavatorista, presso Enti Pubblici o Privati accreditati, (di cui almeno due nei cinque anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande) ed attestata nel CV secondo mansioni svolte, periodi lavorativi e nominativi del datore di lavoro, due punti all'anno per un massimo di **16 punti**.

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione degli ulteriori documenti si procederà come segue:

- possesso del patentino di abilitazione alla conduzione e manovra dei mezzi escavatori, ai sensi di: Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011, Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012, D. Lgs. 81/2008, artt. 71 e 73 Dir. CE 89/391 e D. Lgs 106/2009, totale **5 punti**;

A parità di punteggio, per l'ordine di inserimento nella graduatoria, saranno considerati titoli preferenziali:

- il (maggior) numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
- la (minore) età del candidato;
- I titoli di preferenza elencati al comma 4, art. 5, DPR 487/1994.

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, l'Amministrazione si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla prima prova (preselettiva o scritta) tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Amministrazione in qualsiasi momento e comunque successivamente all'espletamento della selezione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura concorsuale. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura.

Art. 9 GRADUATORIA E AVVIO AL LAVORO

L'esito della prova preselettiva e l'ammissione alle successive fasi di valutazione dei candidati (valutazione dei curriculum e prova orale) saranno pubblicati sul sito internet www.amautility.it alla sezione "Amministrazione trasparente" alla voce relativa al presente concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

La graduatoria avrà validità per 24 mesi a partire dalla data della sua pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Azienda e/o del Comune di Atella.

Il presente avviso verrà utilizzato per la formazione di una short-list di idonei da assumere in base alle esigenze aziendali. La formazione della graduatoria non dà diritto all'assunzione per 12 mesi, bensì il candidato inserito nella lista potrà ricevere una proposta di assunzione e/o collaborazione dalla Società in ragione della stagionalità del servizio in argomento e dunque per il tempo strettamente necessario all'espletamento dello stesso in base alle esigenze stabilite dell'ente in fase di assunzione (anche con riserva di proroga del termine entro i limiti di validità degli elenchi). L' A.M.A. s.r.l. si riserva di attingere ai nominativi in essa contenuti per assunzioni a tempo determinato e part-time. L'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate dalla società. L' A.M.A. s.r.l. contatterà il primo nominativo in lista (telefonicamente ed eventualmente a mezzo mail) specificando la natura economica e giuridica dell'offerta: trascorse 24 ore senza che il candidato abbia fatto pervenire il proprio assenso questi si intende rinunciatario; l'A.M.A. s.r.l. procede quindi contattando in questo modo i candidati ammessi alla graduatoria fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione.

In caso di rinuncia all'assunzione (non giustificata da documentati impedimenti di forza maggiore) il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato, viene definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il candidato assunto, nei limiti previsti dal CCNL e dalle norme vigenti, potrà essere sottoposto ad un periodo di prova.

L' A.M.A. s.r.l. si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente

avviso a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna assunzione anche a seguito di approvazione della graduatoria.

Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono con modalità, cartacee, elettroniche e telematiche, comunque sempre nel rispetto del Codice Privacy – D.lgs. 193/06, come integrato dal Regolamento UE n. 2016/679.

Art. 11 RICHIESTA INFORMAZIONI

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione dell'A.M.A. s.r.l. Corso Papa Giovanni XXIII n. 7, 85020 Atella (PZ) - Tel: +39 0972 716076 - Email: info@amautility.it - PEC: amaspl@pec.it

Per quanto non disciplinato dal presente regolamento, si fa riferimento alle norme di Legge e contrattuali vigenti.

Art. 12 NORME TRANSITORIE FINALI

A.M.A. S.r.l. si riserva la facoltà di:

- prorogare i termini di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non utilizzare la presente graduatoria in caso ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste e/o per sopravvenute difficoltà finanziarie o organizzative.

L'Amministratore Unico
Avv. Carmine Ricciardella

A.M.A. S.R.L.
Corso Papa Giovanni XXIII, 7
85020 ATELLA (PZ)
P. IVA 01935420768

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALLA
A.M.A. S.R.L.
Corso Papa Giovanni, XXIII, n° 7
85020 – A T E L L A (PZ)

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare selezione pubblica avviata con determinazione dell'amministratore unico n. 49/2023, 11/23ris del 05/06/2023 per la formazione di una graduatoria di idoneità finalizzata all'eventuale assunzione a tempo determinato di numero una unità lavorative con la qualifica di **conducente di mezzi meccanici, escavatorista-palista** per l'espletamento delle relative attività presso la piattaforma integrata RSU in località Cafaro di Atella.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi vigenti in materia, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di essere nato/a _____(Prov._____) il_____;

- di essere in possesso del seguente codice fiscale:_____;

- di essere residente in _____via _____ n._____ _____e che il recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva è il seguente: Via _____n._____ C.A.P. ___ _____Città_____Prov.____(in difetto di dichiarazione varrà la residenza indicata), numero telefonico _____, numero di fax _____indirizzo di posta elettronica ordinaria_____, eventuale indirizzo di posta elettronica certificata_____;

- di essere cittadino/a italiano/a;
***(oppure**, solo per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea (barrare e completare solo se ricorre la situazione):*

 godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ e di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e/o pene accessorie ad esse connesse, né avere procedimenti penali in corso;

- di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale e quindi proprie alle mansioni del profilo professionale da rivestire;

- di posseder l'idoneità fisica all'impiego;

- l'inesistenza di provvedimenti di interdizione e/o di misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

- di essere regolare rispetto agli obblighi di leva (***solo per i cittadini soggetti a tale obbligo in caso negativo omettere tale dichiarazione***);

- che il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito è il seguente _____;

- di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 6 dell'avviso: _____ _____ _____;
-
- (***eventuale***) di indicare le condizioni che conferiscono il diritto di precedenza all' assunzione di cui al presente avviso, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. (***in caso negativo omettere tale dichiarazione***): _____;

- di accettare di tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione, nonché di quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società;

- di autorizzare la società al trattamento dei dati personali, ai sensi del Reg. UE n. 2016/679 per gli adempimenti relativi all'espletamento della selezione e per quant'altro occorrerà per

l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della Società stessa;
- dichiara l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconferibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.lgs. n.39/2013;
- dichiara di impegnarsi, in caso di assunzione, a trasferire la propria dimora nel Comune di Atella;
- dichiara che il curriculum personale allegato alla domanda di partecipazione, è stato redatto ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445 del 28.12.2000;

Si allegano alla domanda i seguenti documenti:

1. **Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, firmata dal candidato;**
2. **Curriculum vitae professionale, firmato dal candidato;**
3. **Copia patente "C" + Copia "CQC"**
4. **Attestati di formazione**
5. **Altro_____**

Luogo e data

Firma

_____

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016, di seguito denominato come RGPD (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali), A.M.A. S.r.l., con sede in Atella (PZ) al Corso Papa Giovanni XXIII, n° 7, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, La informa in merito a quanto segue:

Titolare e Responsabile del trattamento: Il titolare del trattamento è A.M.A. S.r.l., con sede legale in Atella (PZ) al Corso Papa Giovanni XXIII, n° 7 tel. 0972716076 e-mail: amaspl@pec.it, nella persona del Legale Rappresentante.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO): Il responsabile della protezione dei dati è Dr.ssa Rosangela Grieco e può essere contattato all'indirizzo email amaservizi@gamil.com.

Finalità del trattamento: I dati personali liberamente fomiti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del concorso, verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità: esclusivamente per la gestione delle proceduta ad evidenza pubblica di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

Modalità di trattamento dei dati: Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) RGPD, per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo che informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti della persona. Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati.

Comunicazione e Diffusione: I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, agli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

Periodo di conservazione dei dati personali: Tutti i dati predetti e gli altri costituenti verranno conservati per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale)..

Trasferimento dei dati: I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Diritti dell'interessato: Nella Sua qualità di interessato, può esercitare i diritti elencati nel GDPR rivolgendosi al Titolare: 9.1. Diritto di accesso (Art. 15 del Reg. UE n.679/16) 9.2. Diritto di rettifica (Art. 16 del Reg. UE n.679/16) 9.3. Diritto alla cancellazione (Art. 17 del Reg. UE n.679/16) 9.4. Diritto di limitazione di trattamento (Art. 18 del Reg. UE n.679/16) 9.5. Diritto alla portabilità dei dati (Art. 20 del Reg. UE n.679/16) 9.6. Diritto di opposizione (Art. 21 del Reg. UE n.679/16)

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, si ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e, con riferimento

all'art. 6 paragrafo 1, lettera a) e art. 9, paragrafo 2, lettera a), ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato. Nel caso di richiesta di portabilità del dato il Titolare del trattamento fornirà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano, fatto salvo i commi 3 e 4 dell'art. 20 del Reg. UE 2016/679. Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del RGPD o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei dati ed alle misure di sicurezza adottate si potrà in ogni caso mettersi in contatto con: A.M.A. S.r.l., con sede legale in Atella (PZ) al Corso Papa Giovanni XXIII, n° 7 tel. 0972716076 e-mail: amaspl@pec.it

Atella, lì